

TECHSPLOURATION[®]

Rapport à nos concitoyens 2021





Message de notre présidente

Sherry Donovan

Je suis ravie de vous présenter notre Rapport à nos concitoyens 2021 au nom du conseil d'administration de Techsploration. Malgré les défis occasionnés par la COVID-19 durant l'année de notre programme 2020-2021, nous avons offert une programmation en ligne qui a été couronnée de succès en Nouvelle-Écosse... et en Ontario! Vous avez bien lu, l'équipe de Techsploration a non seulement remanié et fait passer notre modèle de programme traditionnel à un format de prestation en ligne, mais elle a également mis en œuvre, pour la toute première fois, une programmation en Ontario, dans le cadre de notre Projet pilote d'expansion nationale.

Initiative financée par Emploi et Développement social Canada, le Projet pilote d'expansion nationale a été réalisé après notre conférence Career Quest du 3 juin. Avec le soutien et l'encadrement considérables de Uneath Education Éveillée, notre partenaire ontarien de prestation du programme, ainsi que du Mohawk College, de Shopify et de PCL Construction, le projet pilote a été une réussite et notre programmation se poursuivra en Ontario en 2022.

En plus de la mise en œuvre et de l'exécution de notre Projet pilote d'expansion nationale, Techsploration continue de recruter d'anciennes

élèves pour faire partie de la deuxième cohorte de notre Programme de mentorat en ligne des anciennes élèves. Cette initiative a été lancée dans le cadre du Projet pilote d'expansion nationale et offre un mentorat supplémentaire à nos anciennes élèves de 18 ans et plus pour les aider à poursuivre des études postsecondaires ou une carrière dans les domaines des sciences, du génie, des métiers ou des technologies.

Au cours de la dernière année, nous avons également enrichi notre série populaire de vidéos « Le pouvoir des possibilités » avec la présentation d'une nouvelle vidéo mettant en vedette Bethany Locke, apprentie technicienne de lignes électriques auprès de Nova Scotia Power, partenaire de Techsploration. De nouvelles vidéos seront mises en ligne en 2021 et en 2022. Restez à l'affût de la prochaine, qui présentera Gina Bak, développeuse de solutions mobiles travaillant pour Shopify, aussi partenaire de Techsploration.

L'année a également été marquée par de nouveaux partenariats et le renforcement d'autres, y compris les suivants :

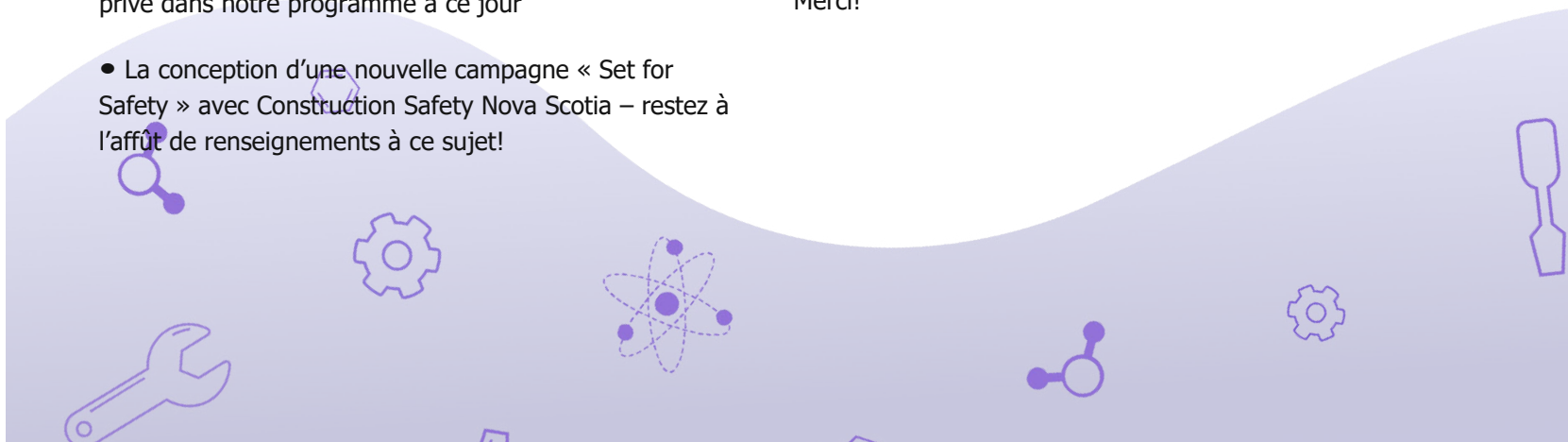
- Un partenariat renforcé avec Shopify, qui est devenue notre nouvelle partenaire Eurêka et qui nous a offert l'un des plus importants investissements annuels du secteur privé dans notre programme à ce jour
- La conception d'une nouvelle campagne « Set for Safety » avec Construction Safety Nova Scotia – restez à l'affût de renseignements à ce sujet!

- Un Projet pilote d'expansion en l'Î.-P.-É. en partenariat avec la PEI Business Women's Association (PEIBWA) et l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA), dans le cadre duquel deux écoles de l'Î.-P.-É. participeront à la programmation de la Nouvelle-Écosse
- Techsploration passe en mode virtuel, une nouvelle série sur des lieux de travail en réalité augmentée créée en partenariat avec le Mohawk College

Je sais que nous continuerons à faire face à des défis alors que nous nous adaptons de nouveau à un modèle de prestation hybride, à savoir une programmation offerte à la fois en présentiel et en ligne, mais avec l'appui soutenu de notre formidable communauté de partenaires sectoriels et en éducation, d'enseignants, d'anciennes élèves, de modèles et de bénévoles, nous sommes prêts pour 2022!

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier nos partenaires fondateurs du programme, la Nova Scotia Apprenticeship Agency et le Nova Scotia Community College, ainsi que toutes les organisations partenaires et commanditaires de Techsploration. Nous sommes reconnaissants de votre engagement soutenu à l'égard de notre organisation.

Merci!



À propos de Techsploration

Notre programme pratique primé dirigé par des mentors présente des professions recherchées dans les domaines des sciences, du génie, des métiers et des technologies à de jeunes femmes de la 9^e à la 12^e année. Nous croyons au pouvoir des possibilités et encourageons donc les participantes à notre programme à découvrir des carrières qu'elles n'auraient pas considérées autrement, tout en les aidant à comprendre l'importance des mathématiques et des sciences pour leurs futures carrières.

Que cela soit par l'entremise de la série de vidéos en ligne *Le pouvoir des possibilités* ou d'une expérience en milieu de travail avec une modèle de Techsploration, l'incidence du programme de Techsploration est considérable. Des centaines de bénévoles, de modèles et d'enseignants donnent de leur temps et des ressources pour aider à faire de Techsploration une organisation communautaire florissante. Ensemble, nous travaillons avec le secteur pour accroître la confiance, les connaissances et les compétences de la prochaine génération de leaders féminines du Canada!

En 2022, nous devrions
interagir avec :

PLUS DE 3 800 ÉLÈVES

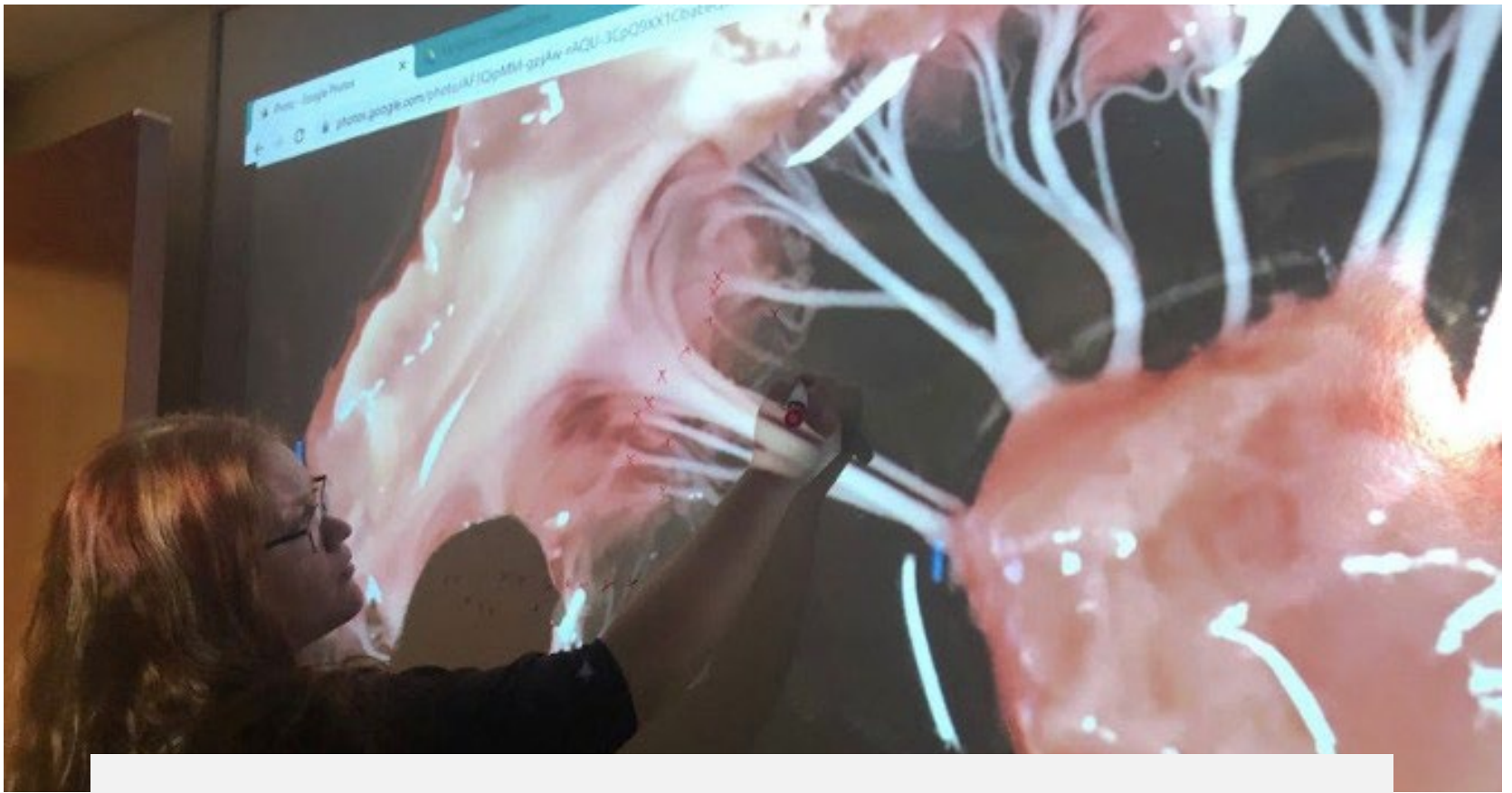
PLUS DE 35 ÉCOLES

avec l'aide de...

PLUS DE 200 BÉNÉVOLES

pour présenter

PLUS DE 50 ÉVÉNEMENTS



Meghan Martin

« Techsploration a eu une incidence énorme sur ma carrière : cela m'a permis d'avoir une vue d'ensemble, de découvrir les perspectives qui pourraient m'intéresser et d'écarter ce qui ne me convenait pas. Mon estime de moi en a été renforcée et cela m'a permis d'apprendre à prendre la parole en public! Cela a influencé le cheminement de carrière que j'ai choisi, parce que si je n'avais pas participé à Techsploration, je n'aurais pas toutes ces femmes exceptionnelles qui m'encouragent et m'aident tout au long de mon parcours! »

Étudiante au doctorat en génie biomédical, lauréate
d'une bourse d'études supérieures du Canada
Vanier 2021-2022 de l'Université Dalhousie, ancienne
élève de Techsploration

Le programme

Techsploration au travail

De décembre à mars

Des élèves présentent leur candidature et un(e) enseignant(e) choisit de six à huit jeunes femmes de 9^e année pour faire partie de l'équipe Techsploration de leur école. Ensemble, ils effectuent une recherche sur la profession du domaine des sciences, du génie, des métiers ou des technologies qui a été attribuée à leur équipe. Avec l'aide d'une modèle travaillant dans ce domaine, l'équipe passe une journée sur son lieu de travail, en apprend davantage sur son travail et met sur pied une présentation à ce sujet.

Techsploration se rend à l'école

De février à avril

L'équipe Techsploration présente son expérience et sa présentation aux élèves de son école. De jeunes femmes et hommes, ainsi que des membres du personnel et des invités participent à une table ronde pour découvrir des professions recherchées avec des femmes travaillant dans ces domaines. Les élèves interrogent les modèles au sujet de leur travail, de leur formation et de leur éducation.



Événements Techsploratrice

D'avril à mai

Les équipes Techsploration de partout dans la province se rassemblent pour présenter leur présentation aux participants d'autres écoles. Les jeunes femmes obtiennent un aperçu approfondi de multiples professions dans les domaines des sciences, du génie, des métiers et des technologies et participent à des présentations et à des ateliers interactifs visant à accroître leur confiance et leurs compétences en leadership.

Congrès des anciennes élèves Techsploratrices

Octobre

De jeunes femmes de la 10^e à la 12^e année sont invitées à des activités de suivi, comme des ateliers interactifs et une table ronde pour connaître d'autres options de carrière, tout en acquérant des compétences en travail d'équipe et en leadership. Elles sont encouragées à aider les enseignants à mettre sur pied la nouvelle équipe de l'école et à organiser le programme. En 12^e année, toutes les participantes peuvent également présenter une demande pour des bourses d'études créées spécifiquement pour Techsploration par nos commanditaires et bénévoles.

Les Techsploratrices qui participent à l'ensemble de notre programme, de la 9^e à la 12^e année, auront eu l'occasion de rencontrer plus de 125 modèles différentes.



*Ellen MacDougall
Apprentie plombière, VEP Mechanical*

Discutons avec

Emily Boucher

Directrice générale, Techsploration

M^{me} Boucher s'est jointe à l'équipe de Techsploration il y a environ cinq ans, à titre de directrice des communications et des partenariats stratégiques, mais a initialement participé au programme à titre de bénévole et de mentore. L'année dernière, elle a accepté le poste de directrice générale par intérim à la suite de la retraite d'Arylene Reycraft, qui a été en poste à Techsploration pendant près de 20 ans.

Nous sommes maintenant heureux d'annoncer la nomination de M^{me} Boucher à titre de notre nouvelle directrice générale!

Initialement publié comme un billet de blogue du Chapitre de l'Atlantique des Femmes en communications et technologie, voici notre entretien avec M^{me} Boucher sur son propre cheminement de carrière et sur l'importance du mentorat.

Quel a été le tournant dans votre carrière?

Il y en a eu quelques-uns, c'est certain. Un tournant a été lorsque j'ai été à la tête de la division nationale de « Women in Tech » de l'Alliance canadienne pour les technologies avancées. Cette expérience m'a fait prendre conscience de toute l'importance d'accroître la diversité dans le secteur technologique canadien et dans des domaines où les femmes restent considérablement sous-représentées, et cela est devenu pour moi une passion. Elle m'a également permis de rencontrer un fabuleux groupe inspirant de personnes et d'alliés, et je suis restée en contact avec bon nombre d'entre eux.

J'ai également aimé grandir avec Techsploration. Il s'agit d'un programme ayant une énorme incidence qui est porteur d'une mission importante, et je suis très fière d'en faire partie. J'ai commencé à participer au programme à titre de mentore bénévole et j'ai été instantanément impressionnée par l'incidence que le programme a sur toutes les participantes, tant sur les élèves que sur les mentors. Cela m'a rappelé (et je le pense toujours) que vous devez aimer ce que vous faites dans la vie; ne vous limitez pas, explorez toutes les possibilités et les cheminements qui existent.



Durant votre carrière ou vos études, avez-vous eu un mentor qui a eu une incidence considérable?

J'ai été très chanceuse d'avoir de nombreux mentors formidables tout au long de ma carrière. Feu John Reid, qui a été président et directeur général de l'Alliance canadienne pour les technologies avancées, a eu une incidence considérable au début de ma carrière. Il était un leader extraordinairement novateur et humble qui se souciait de son équipe et nous poussait vraiment hors de notre zone de confort pour que nous nous dépassions. Il m'a incitée à assumer beaucoup de responsabilités à un jeune âge et à avoir confiance en mes compétences, tout en m'épanouissant. Nancy Flam, qui a également mené plusieurs initiatives technologiques auprès de la Province, m'a toujours encouragée et m'a donné de fabuleux conseils et soutien tout au long de ma carrière en communications et en technologies. C'est elle qui m'a amenée à m'impliquer auprès de Techsploration (à titre de mentore).

De quoi êtes-vous la plus fière?

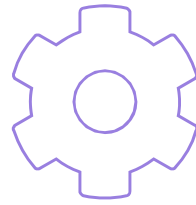
De l'équipe de Techsploration. Cela a été une importante année de transition pour tout le monde, particulièrement pour les personnes effectuant la programmation pédagogique. Notre équipe a été en mesure d'adapter et de réadapter notre programme dans un environnement virtuel ou en ligne, ce qui n'est pas une mince tâche lorsque notre modèle traditionnel comprend plus de 50 événements offerts en présentiel chaque année. Bien que cette année ait été difficile, elle a également permis à notre équipe et à notre organisation de croître et d'innover.

Avez-vous un conseil pour les femmes cherchant à faire progresser leur carrière dans les domaines des technologies et des communications ou que vous pourriez transmettre aux jeunes femmes entrant dans ceux-ci?

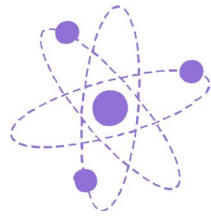
Participez à Techsploration. Établissez un solide réseau de pairs et de mentors/parrains appuyant votre développement professionnel (peu importe où cela vous mène); des personnes qui vous encouragent, vous prodiguent des conseils et vous ouvrent la voie à de nouvelles possibilités.

Quels sont vos espoirs par rapport au secteur?

Si la COVID-19 nous a enseigné quelque chose, c'est bien combien les sciences, le génie, les métiers et les technologies sont essentiels pour tout. Il y a tellement de professions intéressantes et utiles dans ces secteurs qui peuvent aider des gens et des collectivités, que cela soit pour rehausser l'efficacité pour économiser du temps, relier les personnes isolées, construire des infrastructures importantes ou transporter du matériel vital. J'espère que la main-d'œuvre continuera de s'agrandir pour refléter et englober toutes les personnes qu'elle sert et que Techsploration continuera de participer au développement de notre future main-d'œuvre!



ring young women to explore careers in engineering, trades, and technology





Plateforme de mentorat en ligne des anciennes élèves

Après la première année couronnée de succès de notre Programme de mentorat en ligne des anciennes élèves, Techsploration recrute maintenant d'anciennes élèves pour sa deuxième cohorte! Cette plateforme, hébergée par EnPoint, est accessible à toutes les anciennes élèves de 18 ans et plus. Les mentorées (anciennes élèves) sont jumelées à un(e) mentor(e) qui peut les aider avec leurs choix d'études et de carrière. Des mentors sont disponibles dans tous les domaines ciblés : sciences, génie, métiers et technologies.

Écrivez à Maureen Duffy-Mason, coordonnatrice des relations avec les anciennes élèves de Techsploration, pour obtenir de plus amples renseignements sur la façon de participer à titre de mentorée : maureen.duffy-mason@techsploration.ca.




J'aime beaucoup le programme jusqu'à maintenant. L'expérience de groupe me manquait, mais je découvre que les interactions individualisées sont également très valorisantes, même virtuelles. J'apprécie particulièrement le soin avec lequel vous avez jumelé les mentorées et les mentors. J'ai l'impression d'avoir tellement de choses en commun avec ma mentorée et j'ai l'expérience requise pour répondre à ses questions précises et l'aider à fixer ses objectifs. J'en tire dans l'ensemble une merveilleuse expérience. Merci beaucoup!

Jessica MacLean
Mentore de Peyton

Je crois que ce programme est fabuleux! J'ai eu la chance de prendre contact avec une formidable ingénieure qui m'a donné de l'information sur les expériences à l'université et en milieu de travail qui m'aide déjà dans ma vie quotidienne et qui continuera de le faire à l'avenir. Je suis tellement reconnaissante d'avoir eu la chance de participer à ce programme!

Peyton Lipsett
Ancienne élève et
mentorée





Shape Your
Future With
Apprenticeship

**Chyenne
McPherson**
(mécanicienne en
machinerie)

nsapprenticeship.ca



NOVA SCOTIA
APPRENTICESHIP
AGENCY

Influence

Dans notre plus récent sondage auprès des anciennes élèves, nous avons demandé aux répondantes d'évaluer l'efficacité de chacun de nos événements et de chacune de nos activités. Vous trouverez ci-dessous les pourcentages de répondantes qui ont été d'accord avec le fait que chaque événement « leur a appris beaucoup » ou « a suscité leur intérêt » par rapport aux carrières dans les domaines des sciences, du génie, des métiers ou des technologies.

100 %	Visite/expérience en milieu de travail
100 %	Modèle affectée à l'équipe
100 %	Présentations d'équipe
100 %	Techsploration se rend à l'école
93 %	Événement Techsploratrice
93 %	Ateliers
87 %	Congrès des anciennes élèves
100 %	Modèles (table ronde)
87 %	Site Web (vidéos en ligne)



Participer

Être une modèle affectée à une équipe scolaire

Une profession dans le domaine des sciences, du génie, des métiers ou des technologies est assignée à chaque équipe scolaire pour qu'elle fasse une recherche à son sujet avec l'aide d'une modèle pratiquant cette profession. Elle :

- animera et organisera une journée « Techsploration au travail »;
- participera à l'événement « Techsploration se rend à l'école »;
- prendra part à l'événement Techsploratrice.

Être une modèle pour l'événement « Techsploration se rend à l'école »

Chaque année, jusqu'à 200 modèles participent à des événements Techsploration se rend à l'école organisés partout dans la province. Elles donnent une présentation sur une profession dans le domaine des sciences, du génie, des métiers ou des technologies à des élèves, des enseignants et des invités. Les employeurs appuient la participation de la modèle en lui donnant le temps de participer à l'événement et en fournissant les trousse de l'atelier pratique pour notre programme en ligne.

Offrir des produits ou des services non financiers

Techsploration compte sur le soutien d'organisations éducatives et sectorielles. Si vous pouvez offrir des services non financiers ou des produits promotionnels ou siéger à un comité de Techsploration, n'hésitez pas à appeler au bureau de Techsploration, au 902-491-5595. Nous serions ravis de discuter avec vous.

Offrir un soutien financier

Votre soutien financier assurera le succès et l'expansion continus du programme Techsploration, particulièrement alors que nous poursuivons avec un modèle de prestation hybride pour offrir des expériences en milieu de travail en présentiel et en réalité augmentée. Tout en considérant les avantages pour votre organisation, nous désirons vous assurer que votre contribution peut être flexible; le paiement peut être effectué en un ou en plusieurs versements. Vous pouvez également faire un don à Techsploration et obtenir un reçu d'impôt pour activités de bienfaisance grâce à notre nouveau partenariat avec la NSCC Foundation.

Si vous décidez que Techsploration est une excellente association pour votre organisation, veuillez communiquer avec Emily Boucher au [902-817-6418](tel:902-817-6418) ou à emily.boucher@techsploration.ca.

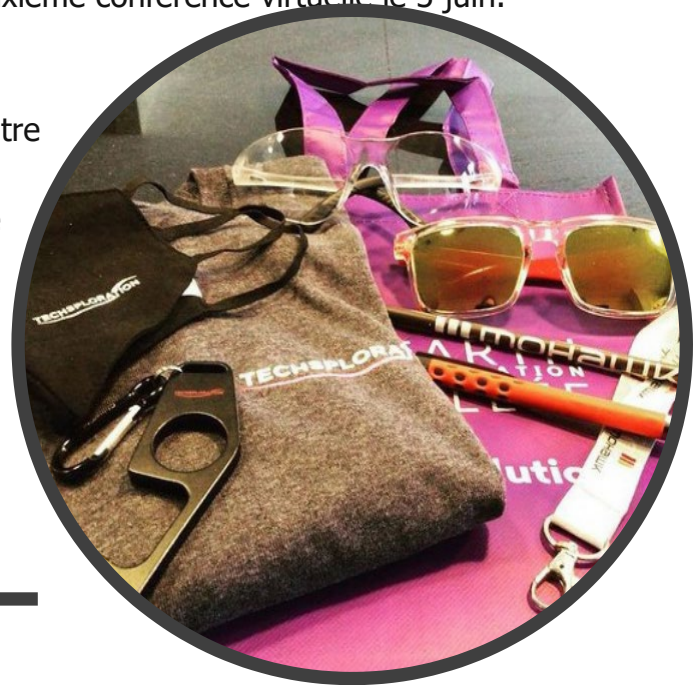


Career Quest

Dans le cadre de notre Projet pilote d'expansion nationale, financé par Emploi et Développement social Canada, et avec le soutien et les conseils de nos partenaires ontariens, le Mohawk College, Shopify et Unearth Education Éveillée, nous avons organisé deux conférences Career Quest de Techsploration pour des élèves ontariens.

Le 8 mars, pour célébrer la Journée internationale des femmes, Techsploration Ontario a tenu sa première conférence Career Quest, suivie par une deuxième conférence virtuelle le 3 juin.

Career Quest comprenait des conférenciers inspirants, une activité de réseautage de style « table ronde » entre les élèves et les modèles en STIM et exerçant des métiers spécialisés, ainsi que des ateliers pratiques; le tout rendu possible par notre communauté exceptionnelle de partenaires et de bénévoles!




168 | élèves
22 | modèles
15 | juges

Techsploration Goes Live!

Le 12 mai, nous avons lancé une série intéressante sur YouTube appelée *Techsploration Goes Live!* Animée par Olivia Harris, notre série présente des entrevues avec des femmes travaillant dans les domaines des sciences, des technologies, du génie, des mathématiques et des métiers spécialisés. Cette série permet aux élèves, aux éducateurs et aux parents d'entendre des histoires personnelles de femmes travaillant dans les domaines de leur choix et pourrait aider à façonner le cheminement de carrière d'une jeune.

Jusqu'à maintenant, les invitées comprenaient des femmes en science de l'environnement, en cybersécurité, en conception de jeu, en développement Web, en aviation et exerçant des métiers spécialisés.

Il est possible de visionner tous les épisodes de *Techsploration Goes Live* sur notre chaîne YouTube.

 www.youtube.com/Techsploration

Le saviez-vous?

Techsploration Goes Live est le résultat direct d'une présentation d'élèves.

Durant la conférence Career Quest de Techsploration, une équipe d'élèves a proposé le concept d'une série d'entrevues vidéo qui leur permettrait d'en apprendre plus sur les femmes travaillant en STIM et exerçant des métiers spécialisés ainsi que de leur poser des questions.

Leur présentation a mené à la mise sur pied de *Techsploration Goes Live!*

TECHSPLOURATION GOES LIVE!

with your host

OLIVIA HARRIS



Wednesdays
6pm EST
7pm ADT

TECHSPLOURATION



KIERAN WASUEK JOHNSON
TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENTALE DES
RESSOURCES NATURELLES

SUIVEZ VOTRE **PASSION.**

Le NSCC est conçu pour les créateurs et les bâtisseurs de demain. Les personnes qui repoussent les limites et elles-mêmes.

nsc | STRIVE.

Lauréates d'une bourse d'études en 2021-2022

Chaque année, Techsploration est ravie de décerner un certain nombre de bourses d'études et de bourses pour offrir un soutien financier à d'anciennes élèves de Techsploration et à de jeunes femmes de la Nouvelle-Écosse qui font des études postsecondaires dans les domaines des sciences, du génie, des métiers ou des technologies.

Félicitations à nos lauréates d'une bourse d'études en 2021-2022!

Lauréates 2021-2022

Prix des sciences de Techsploration et de l'Université Acadia

Madison Thornhill – Ancienne élève de Gaetz Brook Junior High

Prix du génie de Techsploration et d'Engineers Nova Scotia

Alexandra DeCoste – Ancienne élève de l'East Antigonish Academy

Prix des sciences de Techsploration et de l'Université Saint Mary's

Erin Denny – Ancienne élève d'Allison Bernard Memorial High School

Prix des sciences et du génie de Techsploration et de l'Université Cape Breton

Rhenda Jeddore – Ancienne élève d'Allison Bernard Memorial High School

Nous sommes reconnaissants de l'appui et des généreuses contributions de nos commanditaires Bourse d'études de notre programme de bourses d'études. Les bourses d'études offertes pour l'année scolaire 2022-2023 seront affichées à la fin janvier 2022.

Incidence

Notre Projet d'établissement de relations avec d'anciennes élèves, une initiative continue, nous permet de mieux comprendre la mesure dans laquelle Techsploration a influencé la vie de nos anciennes élèves.

Notre sondage auprès des anciennes élèves pose les mêmes questions chaque année pour que nous puissions déterminer les tendances au fil du temps. Cette section présente les plus récents pourcentages de répondantes qui ont indiqué être « sensiblement d'accord » ou « d'accord » avec les énoncés suivants.

100 %	M'a exposée à des possibilités de carrière que j'ignorais	87 %	M'a permis de parler plus aisément en public ou avec de nouvelles personnes
100 %	M'a encouragée à étudier dans des domaines que je n'aurais pas considérés autrement	93 %	A renforcé mon estime de moi
87 %	A influencé ma décision de m'inscrire à des cours de mathématiques ou de sciences autres que ceux généralement exigés	93 %	A amélioré mes compétences en recherche de carrière
93 %	A eu une incidence sur la perception de mes parents par rapport à mon cheminement de carrière	100 %	M'a montré à quel point les femmes peuvent réussir dans n'importe quelle carrière
100 %	A eu une incidence sur les opinions de mes amis et de ma famille sur les femmes travaillant dans les domaines des sciences, du génie, des métiers et des technologies	87 %	A influencé ma décision d'obtenir mon diplôme d'études secondaires
		80 %	A influencé ma décision de faire des études postsecondaires

Avantages pour les commanditaires

Se doter d'une main-d'œuvre locale

Votre soutien démontre votre leadership dans la promotion de l'éducation, de la formation et des initiatives jeunesse qui mèneront à des possibilités professionnelles et d'emploi dans votre région. Communiquez vos offres d'emploi à notre réseau d'anciennes élèves compétentes d'un bout à l'autre du pays!

Remédier à la pénurie de compétences

L'actuelle pénurie de compétences nécessitera d'importants efforts de recrutement pour attirer de nouveaux travailleurs dans les domaines des sciences, du génie, des métiers et des technologies. Techsploration répond à ce défi. Les femmes composent plus de la moitié de la main-d'œuvre et représentent une ressource inexploitée de travailleuses compétentes dans un large éventail de professions. Participer à Techsploration aide également des organisations à inciter des jeunes talentueuses à profiter des possibilités d'études et de formation postsecondaires. Pour les employeurs, il s'agit d'une façon de renouveler votre main-d'œuvre dans les prochaines années et d'amorcer une planification de la relève.

Diversité en milieu de travail

Votre participation démontre la valeur que vous accordez à la diversité en milieu de travail. Techsploration est un programme éprouvé qui appuie des initiatives et des programmes d'équité en matière d'emploi.

Engagement envers votre collectivité

L'importance de la conscience sociale étant de plus en plus affirmée, les entreprises sont devenues un aspect vital des organisations communautaires et à but non lucratif. Techsploration vous offre la possibilité de démontrer de manière significative votre engagement à l'égard des collectivités dans lesquelles vous menez des activités.

Reconnaissance

Votre organisation sera reconnue de diverses façons lors de nos événements, ainsi que sur notre site Web et nos documents imprimés, et par l'entremise de nos réseaux de médias sociaux. Communiquez avec Emily Boucher en écrivant à emily.boucher@techsploration.ca ou en téléphonant au 902-817-6428 pour en apprendre davantage sur les possibilités de commandite et de don.



L'organisation

Conseil d'administration :

Présidente

Sherry Donovan – Directrice des projets spéciaux et directrice des ressources humaines

Creative Flooring Solutions Inc.

Vice-président

Dale Crawford – Directeur, Partenariats et innovation

Nova Scotia Apprenticeship Agency

Secrétaire

Tracy Smith – Associée

Boyneclarke, LLP

Trésorier

Adam Bird, CPA – Contrôleur financier

ReelData A.I.

Administratrice

Kathleen Allen – Direction

Campus Ivany du NSCC

Administratrice

Teri Brown – Agente du renseignement

Forces armées canadiennes

Administratrice

Heather Cruickshanks – Propriétaire

L.E. Cruickshanks Sheet Metal Limited

Administrateur

Donald Hill – Consultant en cheminement professionnel

Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance de la Nouvelle-Écosse

Administratrice

Kathleen Jay – Vice-présidente, Livraison

Maplewave

Administrateur

Michel Raymond – Vice-président de division, Nouvelle-Écosse

Manufacturiers et Exportateurs du Canada



« Participer à Techsploration a ouvert les yeux de nombreuses femmes par rapport aux innombrables possibilités entourant ces types d'emplois.

Pouvoir constater que des femmes connaissent du succès dans ces domaines est très stimulant et montre vraiment que les femmes peuvent tout faire. »

Participant à un événement Techsploratrice

Joignez-vous à nos partenaires

Partenaires fondateurs du programme



Partenaires Eurêka



Partenaires Explorateur



Partenaires Navigateur



Partenaires Pionnier



Partenaires Boussole

UNIVERSITÉ CAPE BRETON

DESIGN MARKETING INC.

ENCORE CANADA ENGINEERS

NOVA SCOTIA

J.D. IRVING TRANSPORTATION & LOGISTICS

CONSEIL CONSULTATIF SUR LA
CONDITION FÉMININE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE
NOVA SCOTIA CONSTRUCTION SECTOR COUNCIL

Techsploration

*800A, chemin Windmill, unité 5A,
Dartmouth (Nouvelle-Écosse) B3B 1L1*

Tél. : 902-491-5595

Télec. : 902-491-4500

Courriel : techsploration@techsploration.ca

Consultez notre site Web, à techsploration.ca.



encouragement • empower